

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 13 от 28.12.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 4
Е. В. Ткачева
« 28 » 20 23 г.



Изменения

в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования
Кандалакшский район

Ввести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования Кандалакшский район с 01.01.2024 г.:

1. Раздел II, пункт 2.3 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования Кандалакшский район читать в следующей редакции:

«2.3. При формировании фондов оплаты труда организаций предусматривается наличие базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

$ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда (далее – ФОТ) работников организации.

ФОТб - базовая часть ФОТ. Обеспечивает выплату гарантированной части заработной платы - должностных окладов (окладов) работников организации.

ФОТк - компенсационная часть ФОТ. Обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

ФОТст - стимулирующая часть ФОТ. Обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем организации в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте организации, в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником,

В объемах средств местного бюджета отдельно предусматриваются расходы, связанные с обеспечением мер социальной поддержки работников организаций.

При формировании фондов оплаты труда базовая часть ФОТ предусматривается в размере не менее 70 процентов ФОТ (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).»

2. Раздел III, пункт 1, подпункт 3.1.1. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования Кандалакшский район читать в следующей редакции:

«3.1.1. Заработная плата работника организации состоит из должностного оклада (оклада), повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.»

3. Раздел III, пункт 1, подпункт 3.1.4. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования Кандалакшский район читать в следующей редакции:

«3.1.4. Размеры должностных окладов (окладов) работников организации устанавливаются Положением об оплате труда работников организации не ниже минимальных размеров окладов, установленных Постановлением (приложения №№ 4, 5).

При одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, установление диапазона должностных окладов (окладов) не допускается.

Положение об оплате труда работников организации должно предусматривать фиксированные размеры должностных окладов (окладов) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

В положении об оплате труда работников организации не допускается использование терминологии «рекомендуемые минимальные размеры» или «минимальные размеры» должностных окладов (окладов).»

4. Раздел III, пункт 3, подпункт 3.3.16. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования Кандалакшский район читать в следующей редакции:

«3.3.16. Работникам организаций могут выплачиваться единовременные премии к юбилейным датам (юбилеи сотрудников 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения, юбилейные даты организаций), в связи с государственными и профессиональными праздниками, а также в связи с получением знаков отличия, грамот, наград, педагогические премии педагогическим работникам и т.д.

Размеры единовременных премий, за исключением педагогических премий, устанавливаются организациями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда. Размеры педагогических премий педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с порядком присуждения и вручения педагогических премий педагогическим работникам муниципальной системы образования Кандалакшского района, утверждаемым муниципальным нормативным актом.

При награждении работника организации почетной грамотой Министерства образования и науки РФ производится единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются).

При награждении работника организации почетной грамотой органов власти размер единовременной премии устанавливается в соответствии с Положением о почетной грамоте.»

5. Раздел III, пункт 3, подпункт 3.3.20. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования Кандалакшский район читать в следующей редакции:

«3.3.20. Устанавливаемая в соответствии с данным Положением заработная плата (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат) работников, имеющих в соответствии с муниципальным правовым актом статус педагога - молодого специалиста, отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 40500 руб. с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областям.»

6. Раздел III, пункт 4, подпункт 3.4.1. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования Кандалакшский район читать в следующей редакции:

«3.4.1. В целях социальной поддержки работников организации устанавливается следующий перечень видов выплат мер социальной поддержки работников:

- материальная помощь педагогическим работникам;
- материальная помощь медицинским работникам;
- единовременное пособие и ежемесячная надбавка педагогу - молодому специалисту;
- единовременное пособие медицинскому работнику - молодому специалисту;
- единовременное пособие педагогическим работникам при выходе на пенсию;
- единовременное пособие медицинским работникам при выходе на пенсию.

Выплаты мер социальной поддержки производятся работникам организации в следующих размерах:

- материальная помощь педагогическим работникам - ежегодно в размере 0,75 должностного оклада (оклада) (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются);

- материальная помощь медицинским работникам - ежегодно в размере 0,2 должностного оклада (оклада), материальная помощь к отпуску - в размере 0,55 должностного оклада (оклада) (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются);

- педагогу - молодому специалисту - единовременное пособие при трудоустройстве в размере 4,6 должностных окладов (окладов) (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются), ежемесячная надбавка в течение первых трех лет работы в размере 20 % к должностному окладу (окладу);

- медицинскому работнику - молодому специалисту - единовременное пособие при устройстве на работу впервые после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения в размере 4,6 должностных окладов (окладов) (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются). Выплата единовременного пособия врачам производится после окончания интернатуры при устройстве по основному месту работы;

- педагогическим работникам при выходе на пенсию по старости (при стаже работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) - единовременное пособие в размере 2,3 должностных окладов (окладов) (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются);

- медицинским работникам при выходе на пенсию по старости (при стаже работы 25 лет и более) - единовременное пособие в размере 2,3 должностных окладов (окладов) (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются).

Для выплат мер социальной поддержки должностной оклад (оклад) устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на ставку, за исключением выплаты ежемесячной надбавки педагогу - молодому специалисту в течение первых трех лет работы в размере 20 % к должностному окладу (окладу), установленному с учетом учебной нагрузки.

Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам организаций утверждается муниципальными правовыми актами.»

7. Внести изменения в приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 4" муниципального образования Кандалакшский район:

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (в рублях)**

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	6 220,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:	
1-ый квалификационный уровень	6 100,00
2-ой квалификационный уровень	6 650,00
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников:	
1-ый квалификационный уровень	11 100,00
2-ой квалификационный уровень	11 500,00
3-ий квалификационный уровень	11 900,00
4-ый квалификационный уровень	12 300,00
Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
1-ый квалификационный уровень	13 400,00
2-ой квалификационный уровень	13 820,00
3-ий квалификационный уровень	14 240,00

Минимальный размер оклада руководителей образовательных организаций и организаций образования – 16 143,00 руб.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (в рублях)**

Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1-ый квалификационный уровень	8 300,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1-ый квалификационный уровень	11 710,00
2-ой квалификационный уровень	11 920,00
3-ий квалификационный уровень	12 130,00
4-ый квалификационный уровень	12 340,00
5-ый квалификационный уровень	12 560,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:	
1-ый квалификационный уровень	14 350,00
2-ой квалификационный уровень	15 190,00
3-ий квалификационный уровень	16 040,00
4-ый квалификационный уровень	16 890,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
1-ый квалификационный уровень	17 300,00
2-ой квалификационный уровень	17 830,00